

## 公共工程於疫情警戒期間之建議因應作法

一、非疫情警戒第三級期間尚難以通案性方式處理：有關本會 110 年 6 月 18 日訂定「因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情受影響公共工程之展延或停工處理方式」，係考量疫情警戒第三級期間，全國公共工程皆受影響，故邀集各機關及公會協商訂定該處理方式，惟非疫情警戒第三級期間，相關防疫管制措施已適度放寬，且全國各縣市及不同之工程類型受疫情影響程度不同，尚難以通案性方式處理。

二、有關本土勞動力受影響及材料進場延誤，處理方式如下：

依本會 109 年 3 月 6 日工程企字第 1090100202 號通函(詳附件)及個案契約約定，提出展延事證，由機關核實認定。相關展延事證舉例如下：

(一)人力影響工率部分：可提出原擬進場人員名冊，註明因疫情因素無法進場原因(例如：疫苗注射、染疫、匡列隔離等)，據以計算影響情形。

(二)材料延遲進場部分：可提出依原核定進度之購料期程、受疫情延誤之原因及影響日數等相關資料。

三、有關補充性人力來源中斷，處理方式如下：

(一)補充性人力媒合：

1. 因應 COVID-19 疫情尚未穩定，中央流行疫情指揮中心指示 110 年 5 月 19 日起未持有我國有效居留證之非本國籍人士暫緩入境，爰為維護國內防疫安全及確保國人健康，仍需依中央流行疫情指揮中心規定辦理。如有緊急需求，另請依規定向指揮中心提出專案申請。
2. 移工屬補充性人力，建議可洽勞動力發展署各就業服務據點提供求職求才媒合服務，另運用雇用獎助等就業促進措施，鼓勵國人投入缺工產業，協助廠商求才。

(二)勞動部已因應疫情影響提出得延長工作年限及業主得運

**用在臺外籍移工措施：**

1. 延長累計工作年限：雇主可為其聘僱累計年限將屆滿且已在臺之移工，申請延長一年的聘雇許可。
2. 靈活調派工作場所：受調派人數得依行政院核定，不以原先百分之四十為限，另申請調派工作場所雇主可線上或書面辦理。
3. 加速轉換雇主之審核程序：雇主可透過合意或至公立機構媒合方式，承接在臺移工。

**四、如有個案疑義或爭議之處置方式：**

- (一)廠商可洽機關依政府採購法第 11 條之 1 及「機關採購工作及審查小組設置及作業辦法」成立採購工作及審查小組協助提供該疑義或爭議處理之諮詢。
- (二)本會 107 年 1 月 11 日工程企字第 10700011360 號函(公開於本會網站)並已建立公共建設諮詢機制，協助釐清解決機關與廠商對契約條文認知歧異之問題。